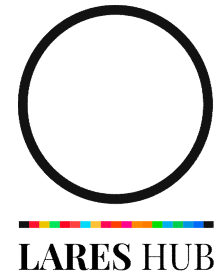


**LARES HUB**

# **Equidad de Género y Conciliación Familiar**



# CONTEXTO

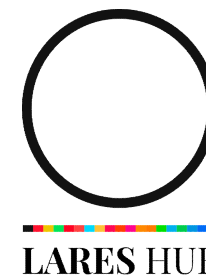


La igualdad de género es un valor crucial para el desarrollo económico de un país: cuando las mujeres y los hombres en condición de trabajar participan en el mercado laboral, el crecimiento económico es más robusto y sostenible, aumentando la productividad de los países.

Las temáticas relacionadas con la equidad de género, tanto en lo laboral como en lo educacional, se establecen desde la construcción mediática y la agenda pública como un sujeto de interés que pareciera sólo involucrar a mujeres y representaciones de género consideradas estadísticamente como fuera de la norma o poco significativas.

El tema del género y la equidad hoy en día es algo que compete a todos los actores de la sociedad civil, sin embargo, seguimos percibiendo como las construcciones del relato, nociones estéticas y dinámicas de convivencia perpetúan y naturalizan un lenguaje despectivo y poco inclusivo frente al género femenino y cómo este se ha naturalizado a niveles tales que ni siquiera existe conciencia por parte de la población respecto al real significado y consecuencia de su utilización (micromachismos).

# CONTEXTO

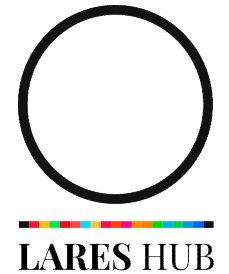


Uno de los logros del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género fue la creación e implementación de la NCh. 3262 “Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal” en aquellas empresas públicas y privadas que entienden el valor social, cultural y económico como un instrumento de apoyo a la gestión.

El próximo paso es instalarla como un instrumento que co-ayuda a fortalecer el relato con perspectiva de género en la industria nacional, fortaleciendo la productividad del país con la incorporación de más mujeres en el mundo del trabajo y mejorando la calidad de vida con la que desempeñan sus funciones, conciliando su vida familiar con la laboral.

Este objetivo de desarrollo requiere el compromiso de todos los empresarios y empresas que aportan al desarrollo social a través de la generación de empleo de calidad, mejorando la vida de miles de familias a lo largo del país.

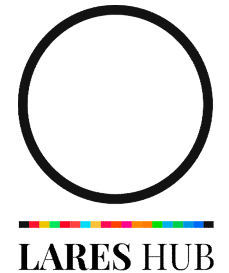
# SERVICIOS



## **I. Sensibilización y Socialización en Igualdad de Género y Conciliación de la vida familiar y laboral, Norma Ch 3262**

Brindar a la organización, las actividades de sensibilización necesarias, para que las personas que componen la institución, logren internalizar y apropiarse de conceptos y acciones que llevan a reconocer brechas existentes en la institución y comprometerse a realizar acciones concretas para resolver los problemas detectados y certificar tales resultados.

# SERVICIOS



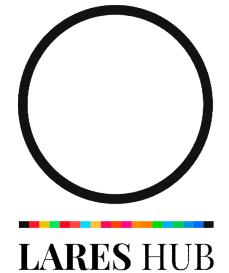
## II. Entrega de Diagnóstico y Plan Estratégico para la Certificación

Que la organización conozca el estado de la madurez en la que se encuentra en las temáticas de Equidad e Género y Conciliación Familiar, según los estándares de la certificación de la Norma 3262.

Desarrollo de un Plan Estratégico, en función del Diagnóstico y el Objetivo de la Certificación, con una Carta Gantt ajustada a los tiempos esperados para que la organización de certifique.

Generación de un plan de comunicaciones internas, que faculte a los implementadores dentro de la organización, para una aceptación de los contenidos de Equidad de Género y Conciliación Familiar.

# SERVICIOS



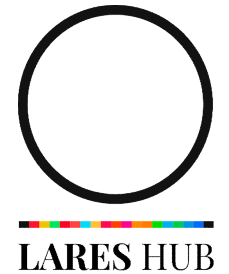
## III. Implementación

LaresHub acompañará y guiará a la organización en la implementación de todas y cada una de las líneas de trabajo que el diagnóstico indique, según los requerimientos para la certificación.

Acompañamiento del equipo de la organización que esté a cargo de la certificación, en las semanas que la empresa certificadora esté trabajando en la organización.

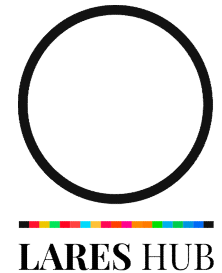
Se implementarán acciones de comunicación efectiva, en caso de ser necesarias –público interno- Posterior a la certificación, LaresHub apoyará al área de comunicaciones de la organización, para el plan de comunicaciones externas y la invitación del ministerio al evento de entrega de la certificación.

# EQUIPO



Nuestro equipo cuenta con una destacada trayectoria trabajando estas materias. Queremos brindar a su organización las herramientas necesarias para la implementación de estos elementos diferenciadores, que mejorarán los niveles de productividad y bienestar en su empresa y trabajadores.

# EQUIPO



## **María Ignacia Barros Tejeda, Directora Ejecutiva LaresHub**

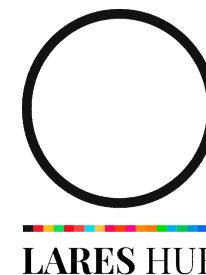
Periodista y Licenciada en Comunicación Social. Vocera de la Fundación De Sur a Norte de la comuna de Conchalí, organización que busca el empoderamiento de las mujeres, la rearticulación de las redes comunitarias y el apoyo al emprendimiento. Experta en Comunicaciones Estratégicas, Gestión del Cambio, definición de mensajes, formación de voceros y portavoces.

## **Yolanda Pizarro Carmona. Directora de Género LaresHub**

Doctora y Magíster en Educación. Directora en temas de Género y Diversidad con Inclusión. Asesora en temas de Género del Ministerio de Economía liderando la agenda “+mujeres +desarrollo”, mentora de “Comunidad Mujer”. Asesora del Consejo Promociona Chile, proyecto que permite potenciar la incorporación de más mujeres en cargo de Alta Dirección y Gerencia en conjunto con CPC, ICARE y UAI. Consejera de la Fundación “+ Mujeres” de CAP.



# EQUIPO



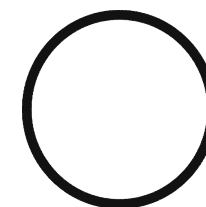
## **Jaime Coloma Tirapegui. Director de Comunicaciones LaresHub**

Diseñador Teatral y Licenciado en Estética con Magíster en Comunicaciones. Profesor de Apreciación del Arte y Entrenamiento Técnico, Antropología Cultural e Historia y Estética del Diseño. Posee una extensa carrera en comunicaciones, es profesor de la Universidad de Chile, la Universidad del Pacífico, la Universidad Mayor y DUOC UC y se desempeña como charlita especializado en cambios organizacionales.

## **Álvaro Ramírez Alujas. Director de Asuntos Públicos LaresHub**

Administrador público y licenciado en ciencias políticas, con especialización en políticas públicas. Doctor (c) en Ciencia Política y de la Administración, y Relaciones Internacionales, Universidad Complutense de Madrid, Fundador e investigador principal de GIGAPP, Grupo de Investigación en Gobierno, Administración y Políticas Públicas, profesor de la Universidad de Chile y Director académico del Diplomado en Gobierno Abierto e Innovación en el Sector Público. Ha sido asesor de organismos multilaterales tales como ONU, BID, CEPAL y OEA en materia de reforma del Estado, modernización de la gestión pública, innovación y gobierno abierto.

**PATROCINIO**



**LARES HUB**

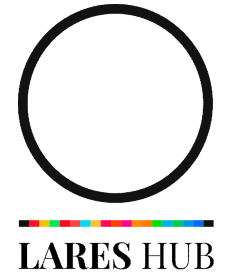


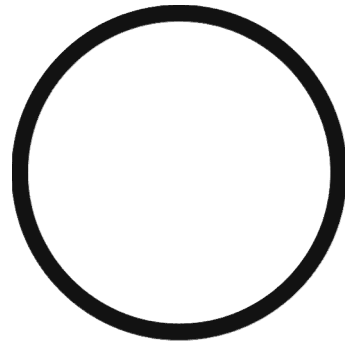
**Ministerio de  
la Mujer y la  
Equidad de  
Género**

**Gobierno de Chile**

**CHILE LO  
HACEMOS  
TODOS**

**SOMOS PARTE DE**





  
**LARES HUB**

## **Equidad de Género y Conciliación Familiar**

[www.lareshub.com](http://www.lareshub.com)

**Santa Beatriz 111, oficina 807, Providencia, Santiago**