

SEMANA FRANCESA EN CHILE 2022

22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial

SEMINARIO EMPRESARIAL

“Diversidad, Equidad e Inclusión: un compromiso por Chile”

*El 24 de noviembre, a partir de las 9:00a.m.
Vía Streaming, por canal Youtube*

Contacto
cci_france_chili@camarafrancochilena.cl

AUSPICIAN LA SEMANA FRANCESA 2022



Seminario Empresarial Semana Francesa 2022

*Hotel Pullman Vitacura
24 de Noviembre 2022*

**SEMANA FRANCESA
EN CHILE 2022**
22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial

1/ Palabras de Bienvenida (9.00-9.15)

- **Sr Emmanuel Riffaud**, Presidente de la Cámara de Comercio francesa en Chile

- **Sr Pascal Teixeira Da Silva**, Embajador de Francia en Chile



Moderan

- **Magda Montero**, Jefa de Proyectos de Educación, Fundación WAZU
- **Peter Loch**, Director Ejecutivo Fundación WAZU

2/ Introducción (9.15-9.30)

- **Sra Gabriela Rosero Moncayo**, Directora de ONU Mujeres Chile,
- **Sra Tatiana Hernández Comandini**, Jefa División Políticas de Igualdad, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Autoridades Presentes



**Gabriela Rosero
Moncayo**

Directora ONU Mujeres



**Tatiana Hernández
Comandini**

Jefa División Políticas de
Igualdad, Ministerio de la
Mujer y la Equidad de Género



Arlette Martínez

Jefa Departamento Derechos
Fundamentales, Ministerio
del Trabajo y Previsión Social



Daniela López Leiva

Encargada de
Transversalización de Género,
Ministerio del Trabajo y
Previsión Social

Panel 1 “Diversidad & Equidad de género: una Comunidad Empresarial comprometida”

(9.30-10.30)

Moderada Magda Montero, Fundación WAZU



La belleza que construimos junt@s

Noviembre
2022



**LA BELLEZA ES UNA
FUERZA DE BIEN**

La belleza es
una fuerza
poderosa que
mueve a las
personas y al
mundo en que
vivimos.

L'ORÉAL

A close-up photograph of two women embracing. The woman on the left has short, textured grey hair and is wearing a dark blue collared shirt. The woman on the right has a large, voluminous dark afro and is wearing a rainbow-colored shawl. They are both looking towards the camera with serious expressions. The background is a blurred crowd at a Pride event, with rainbow flags and balloons visible.

Tenemos un propósito
común:

**CREAR LA BELLEZA QUE
MUEVE AL MUNDO.**

CIFRAS CLAVES

Chile 2022

Promedio Edad

29% bajo 30 años
35% 30 – 40 años
36% +40 años

12

Nacionalidades



1.5%

Discapacidad

75,7%

Mujeres

53%

Mujeres en cargo
de Dirección

C1 - Internal use



+200

personas

Han tenido
formaciones sobre
DEI en 2022.



¿Cómo lo vivimos
en nuestra
organización?

Diversidad e inclusión

L'ORÉAL
CHILE

Muy pronto comienza:
**Nuestra semana de la
diversidad**

4ª Edición – L'Oréal Chile



Celebremos junt@s la semana de la diversidad. Una jornada enfocada en nuestros 5 pilares: Género, Origen, Generación, Discapacidad y LGBTQIA+.

Disfrutemos de esta semana llena de actividades y sorpresas para que entre tod@s contribuyamos a ser la diversidad que mueve al mundo.

21 al 25 de noviembre

Belleza que construimos junt@s

Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión + CONSULTORA HUX

L'ORÉAL
DIVERSITY
EQUITY
INCLUSION

L'ORÉAL
DIVERSITY
EQUITY
INCLUSION

Charlas Informativas.

Actividades en terreno con foco en concientizar.

E - learnings asociados a los pilares DEI.

Oficinas + Central de Distribución

Acciones Internas

- Revisión anual de brechas salarial según género.
- Post natal parental extendido (25 días).
- StopE: Combatir sexismo cotidiano en el lugar de trabajo.
- SpeakU: Canal de denuncia por faltas a nuestro Código de Ética.

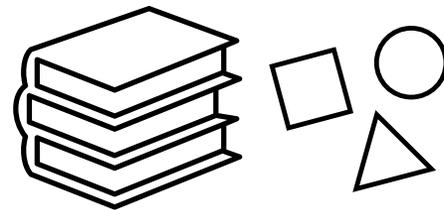


¿Cómo medimos estas acciones?



Dimensión
Diversidad, Equidad
& Inclusión

+ 90% en dimensiones
de Respeto y Trato
Justo.



Formaciones
transversales y en
liderazgo inclusivo.

*60 líderes formadas en
Lead & Enable
Semana Diversidad y
Formaciones DEI*



Estrategia de atracción
de talento inclusivo.

*+ Balance de género
"Santiago no es Chile" – 5
universidades de Regiones
Programa Avanza*



¿Y qué pasa con
nuestro entorno?

For Women in Science



Empoderar a más mujeres científicas para impulsar sus investigaciones y promover su rol en la ciencia.

33 mujeres becadas a nivel nacional con el premio For Women In Science.

Más de 3.900 investigadoras reconocidas en más de 110 países desde 1998.

En Chile se desarrolla desde 2007.

Programa formativo que lucha contra el acoso callejero, impulsado por L'Oréal Paris junto a la ONG Right to be.

Se basa en la metodología de las 5 D para saber cómo intervenir en caso de sufrir o presenciar una situación de acoso callejero.

Formación gratuita, en menos de 15 minutos.

<https://www.standup-international.com/cl/es/>

Alianza con Metro de Santiago



Write Her Future

Programa global impulsado por Lancôme junto a la Corporación CreceChile, para combatir el analfabetismo y apoyar la nivelación de estudios en mujeres que sueñan con finalizar su escolaridad.



La Belleza de Aprender



Programa de Formación que entrega herramientas a mujeres mayores de 45 años en las comunas de San Bernardo, Puente alto y Concepción, mediante un plan de capacitación y formación para que faciliten su inserción laboral.

30 cupos anuales por comuna.



Gracias

SEMANA FRANCESA EN CHILE 2022

22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial

SEMINARIO EMPRESARIAL

“Diversidad, Equidad e Inclusión: un compromiso por Chile”

*El 24 de noviembre, a partir de las 9:00a.m.
Vía Streaming, por canal Youtube*

Contacto
cci_france_chili@camarafrancochilena.cl

AUSPICIAN LA SEMANA FRANCESA 2022



Seminario Empresarial Semana Francesa 2022

*Hotel Pullman Vitacura
24 de Noviembre 2022*

**SEMANA FRANCESA
EN CHILE 2022**
22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



Sodexo en Chile y el Mundo



CHILE:

- 40 Años en el Mercado.
- 8 Bases Operativas a lo largo del país
- +20.000 Colaboradores.
- €550 millones en ingresos consolidados.
- 500.000 consumidores cada día.
- + de 800 sitios con entregas de servicios.
- **Líder de Mercado** en Soluciones Integrales de Servicio en el lugar de trabajo.
- **Reconocidos en Diversidad, Equidad e Inclusión** (*reconocimiento de Equidad CL como mejor lugar para trabajar para el talento LGBTIQ+ y Equilibrio de género 60% mujeres y 40% hombres)

MUNDO:

- +50 Años en el Mercado.
- 55 Países.
- +412.000 Colaboradores.
- €17,4 billones en ingresos consolidados.
- 100 millones consumidores cada día.
- **Sodexo número 1 del mundo** como empleador privado con sede en Francia (2021 Forbes Global 2000 ranking).
- 1.3 millones de comerciantes afiliados.
- **Sodexo está incluido** en los índices CAC Next 20, CAC 40 ESG, FTSE 4 Good y DJSI

La Sostenibilidad en Sodexo

Estrategia Responsabilidad Corporativa BT25: Alineada a AGENDA 2030 de la ONU la cual cubre las 3 dimensiones del Desarrollo Sostenible - Ambiental, Social y Económica.

Nuestro desempeño en **ESG es guiada por estas 9 metas medibles y sus 9 compromisos.**



A partir de esto tenemos **9 objetivos medibles**, que reflejan nuestro impacto en comunidades, **diversidad, equidad e inclusión** y medio ambiente.

NUESTRA FUNCIÓN COMO EMPLEADOR

NUESTRA FUNCIÓN COMO PROVEEDOR DE SERVICIOS

NUESTRA FUNCIÓN COMO CIUDADANO CORPORATIVO

NUESTRO IMPACTO EN INDIVIDUOS

Mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.
80% tasa de compromiso de los empleados.

Proporcionar e incentivar a nuestros consumidores a acceder a elecciones de estilos de vida saludables.
100% de nuestros consumidores se ofrecen opciones de estilos de vida saludable cada día.

Luchar contra el hambre y la desnutrición.
100 millones beneficiados con la corporación Stop Hunger

NUESTRO IMPACTO EN COMUNIDADES

Asegurar una plantilla diversa y una cultura inclusiva que refleje y enriquezca a las comunidades que servimos.
100% de nuestros empleados trabaja en países donde existe balance de género.

Promover el desarrollo local y prácticas de negocio justas, inclusivas y sostenibles.
10 mil millones de euros de nuestro valor empresarial benefician a las PYMES

Impulsar la diversidad e inclusión como catalizador del cambio social.
500,000 mujeres en comunidades entrenadas a través de centros de capacitación laboral.

NUESTRO IMPACTO EN EL MEDIOAMBIENTE

Fomentar una cultura de responsabilidad ambiental en nuestra fuerza y espacio de trabajo.
100% de nuestros empleados están capacitados en prácticas sostenibles.

Abastecerse responsablemente y proveer servicios que reduzcan las emisiones de carbono.
34% reducción en la emisión de carbono.

Promover el uso sostenible de los recursos.
50% reducción en residuos de alimentos.



Diversidad, Equidad e Inclusión

NUESTROS PRINCIPIOS Y POLITICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

LOS PRINCIPIOS ÉTICOS de Sodexo, establecen nuestros valores y principios atribuibles a todos los que trabajan en Sodexo y sus empresas asociadas.

LEALTAD: la confianza es la base de nuestras relaciones con clientes y colaboradores.

RESPECTO A LAS PERSONAS: valoramos el respeto, la dignidad y la consideración hacia todas las personas, independientemente de su origen, edad, sexo, creencias y elecciones de vida.

TRANSPARENCIA: garantizamos que nuestros clientes, colaboradores y accionistas reciban información precisa y clara sobre nuestros productos y servicios.

INTEGRIDAD COMERCIAL: rechazamos cualquier práctica que falte a la honestidad, la integridad y la equidad.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y CONCILIACIÓN DE SODEXO EN CHILE

NUESTRO COMPROMISO:

En virtud de los valores y principios éticos de Sodexo en Chile, nos comprometemos a:

- Garantizar a las personas en Chile de sus capacidades y habilidades, su seguridad y promover el principio de igualdad, conciliación y no discriminación en todas las formas y en todos sus procesos.
- Comunicar a todos los grupos de interés, nuestro compromiso de tener una cultura inclusiva.
- Crear y promover iniciativas que contribuyan al equilibrio entre vida laboral, familiar y personal.
- Generar instancias para canalizar cualquier controversia y/o situación que afecte con los principios contenidos en la presente política.
- Cumplir con todas las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.
- Cumplir con la política internacional de Diversidad e Inclusión de la compañía.

De esta manera, nuestro compromiso con la diversidad, la inclusión y la conciliación de los diferentes roles que cumplen nuestros colaboradores incluye con su vida laboral, nos hacen únicos para nuestros grupos de interés.

Diego Sotelo
Country President
Sodexo Chile

PARA SODEXO, INTEGRAR A LAS MINORÍAS CONSTITUYE UNA RESPONSABILIDAD FRENTE A NUESTROS(A)S COLABORADORES(AS):

Nuestra Política tiene como objetivo fomentar la igualdad entre hombres y mujeres, incorporar a personas con discapacidad, garantizar que se respeten las orientaciones sexuales, identidad de género, origen y/o cultura y establecer vínculos entre las generaciones.

Diversidad e Inclusión

sodexo
SERVIDOR DE CALIDAD DE VIDA

Para Sodexo, Garantizar la promoción de una cultura inclusiva, basados en nuestros principios éticos de respeto, integridad, transparencia y lealtad, comprometidos a poner en valor las diferencias de las personas, abordando la inclusión laboral de los grupos pertenecientes a las diversidades, como; personas con discapacidad, personas de distintas generaciones, personas de diferentes orientaciones sexuales e identidad de género y personas de distintos orígenes, culturas y/o creencias, balance de género.

Nuestras Dimensiones



GENERO

Impulsar el **Equilibrio de género** en todos los cargos de la compañía (60/40). Promover el desarrollo de mujeres en cargos directivos



CULTURA Y ORIGENES

Impulsar que la fuerza laboral de Sodexo reflejando la diversidad de **etnias y nacionalidades**



ORIENTACIÓN SEXUAL

Fomentar un entorno inclusivo en el que todas las personas: gays, lesbianas, bisexuales y transexuales se **sientan «ellos mismos»**, además de acogidos y respetados trabajando en Sodexo. “En Sodexo podemos ser”



GENERACIONES

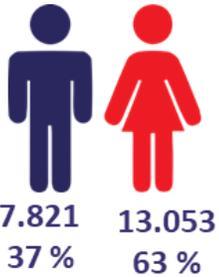
Crear conciencia e identificar nuevas oportunidades para aumentar la **diversidad generacional** dentro de Sodexo



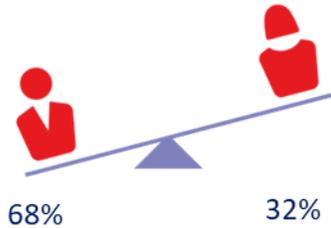
DISCAPACIDAD

Promover la incorporación de **personas con discapacidad**. De esta forma, incentivamos el pleno ejercicio de sus derechos, favoreciendo su autonomía e inclusión a Sodexo. Fomentar espacios inclusivos libres de cualquier tipo de discriminación

Algunos KPI's



ROL LIDERAZGO
(Director/a – Sub gerente)



11,36% Migrantes en Sodexo Chile

Diversidad Migrantes en las diferentes posiciones de Sodexo.



Categoría B radiografía PRIDE



TOTALCOMPAÑÍA

- 10% Generación Z
- 44% Millennials
- 28% Generación X
- 18% BB



1,07% de la dotación total

Sodexo son personas con discapacidad



Acciones en Equidad de Género



Campañas /
Sensibilización
(8M, VIF)

CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE
SPEAK UP
Somos **TODOS** responsables

- **Ingrese a www.speakup.es.sodexo.com**
- **Teléfono: 800 914 492**

¡Disponibles las 24/7 los 365 días del año!

Análisis brecha
salarial



Estimada Nelexy, gusto saludarte.

Nos alegra comunicarte que has sido nominada para participar en el programa SheLeads, una oportunidad única de desarrollo global para mujeres en roles de gerencia media en Sodexo.

SheLeads es un programa de desarrollo virtual de nueve meses (29 de septiembre de 2022 a junio de 2023), patrocinado por SoTogether, la Junta Asesora Global para la igualdad de género, diseñado con el objetivo de empoderar a las mujeres para que salgan de su zona de confort, formulen estrategias para su futuro profesional y descubran el potencial a través de experiencias motivadoras. Incluye un aprendizaje combinado de cuatro meses, talleres virtuales interactivos y conexiones interculturales entre pares, seguido de los círculos de mentoring durante cinco meses.

Desde 2016, más de 500 mujeres en puestos de mandos medios, de 45 países diferentes, han participado en este programa de desarrollo global, con un índice de satisfacción sobresaliente.

¿Estás dispuesta a dedicar 1 hora por semana a tu autodesarrollo? ¿Te gustaría unirse al nuevo grupo con otras 100 mujeres de todas las geografías y negocios en Sodexo? Si tu respuesta es sí, este programa es para ti.

Save the date

Se llevarán a cabo dos seminarios web de lanzamiento, el 29 de septiembre a las 9 a.m. (CET) y a las 4 p.m. (CET). Bloquea un espacio en tu agenda, se enviará una invitación de Outlook con los detalles de la llamada a todos los registrados días antes de la reunión.

Si tienes alguna duda acerca del proceso puedes contactarte con:

- Claudia Velandia claudia.velandia@sodexo
- Faiber Carrillo Faiber.carrillo@sodexo
- o directamente con SoTogether.group@sodexo.com

Cordial saludo,

Juan Pablo Castillo
HR Director LatAm

Gracias.





SEMANA FRANCESA EN CHILE 2022

22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial

SEMINARIO EMPRESARIAL

“Diversidad, Equidad e Inclusión: un compromiso por Chile”

*El 24 de noviembre, a partir de las 9:00a.m.
Vía Streaming, por canal Youtube*

Contacto
cci_france_chili@camarafrancochilena.cl

AUSPICIAN LA SEMANA FRANCESA 2022



Seminario Empresarial Semana Francesa 2022

*Hotel Pullman Vitacura
24 de Noviembre 2022*

**SEMANA FRANCESA
EN CHILE 2022**
22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial



LAS VIRTUDES DE UN EQUIPO BALANCEADO

sodexo





“Los grandes líderes no son los mejores en todo; son los que encuentran personas que son las mejores en sus diferentes áreas y las hacen parte del mismo EQUIPO.”

Eileen Bistrisky, Business Consultant

The Sodexo logo, featuring the word "sodexo" in a lowercase, sans-serif font. A red star is positioned above the 'o' in "sodexo". The logo is set against a white background with a red vertical bar to its right.

¿Qué está pasando? ¿Cuál es la complejidad para I@s líderes?

- Equipos heterogéneos y diversos.
- Diferente formación profesional.
- Diferentes lugares.
- Generaciones o edades.
- Culturas, valores, intereses.



Equipos bien balanceados

- Los equipos son más que los títulos.
- La diversidad potencia el alto rendimiento.
- La diversidad genera mayor colaboración y creatividad.
- No solo a que se posean conocimientos complementarios, sino también a que sus características personales.



Nuevos paradigmas

- Evaluar habilidades intangibles.
- El contenido es más libre: aprendizaje puede ocurrir sin necesidad de pasar por una institución académica.
- La brecha del conocimiento disminuyó.
- La mejor evidencia de todo esto es el desempeño.



Y entonces...¿qué podemos hacer?

Recomendaciones para potenciar la diversidad

- Líderes inclusivos.
- Realizar actividades de sociabilización.
- Compartir las decisiones.
- Medir a las personas por su desempeño y colaboración con el equipo.
- Ofrecer oportunidades de crecimiento, desarrollo en procesos y prácticas innovadoras de gestión de talentos.



¡Gracias!



Francisca Herrera





SEMANA FRANCESA EN CHILE 2022

22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial

SEMINARIO EMPRESARIAL

“Diversidad, Equidad e Inclusión: un compromiso por Chile”

El 24 de noviembre, a partir de las 9:00a.m.
Vía Streaming, por canal Youtube

Contacto
cci_france_chili@camarafrancochilena.cl

AUSPICIAN LA SEMANA FRANCESA 2022



Seminario Empresarial Semana Francesa 2022

Hotel Pullman Vitacura
24 de Noviembre 2022

SEMANA FRANCESA
EN CHILE 2022
22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial



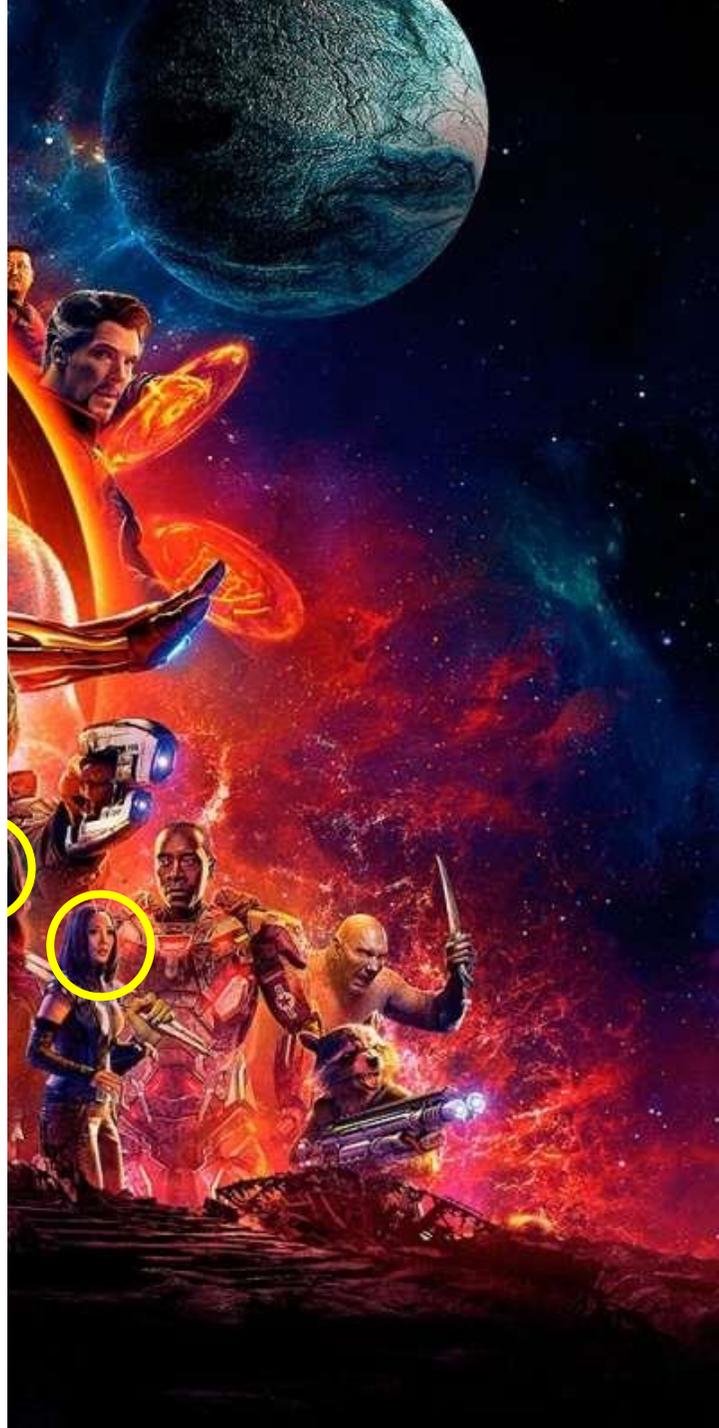
大成 DENTONS

Grow | Protect | Operate | Finance

Inclusión y diversidad

El momento de actuar y
tener valor es ahora

MARVEL STUDIOS
AVENGERS
INFINITY WAR



En Dentons, la inclusión y la diversidad no son solo valores secundarios. Son el núcleo de nuestra estrategia empresarial.

El momento de actuar y tener valor es ahora. Hoy, mañana y hasta que este sea un mundo diferente.

La inclusión y la diversidad son esenciales para el éxito y la fuerza de nuestra gente, nuestra firma y la práctica de la justicia a través de nuestra profesión.



Nuestros focos



ALLYSHIP

Miles de abogado/as de todo el mundo participaron en nuestro programa global Allyship en 2020-2021, y muchas regiones desarrollaron sus propias versiones a nivel local.



PROMOCIÓN DE LA MUJER

Lanzamos nuestro Programa Global de Patrocinio de Mujeres para impulsar su avance hacia el liderazgo en la firma. Patrocinadores y tuteladas a nivel internacional participan del programa inicial de 12 meses que termina a finales de 2022.



EL GRAN PROYECTO DE INCLUSIÓN

A través de 22 equipos, incluyendo a miembros de la Junta Directiva, cientos de abogado/os participaron durante 10 semanas de este proyecto en 2019-2020. Aportaron con propuestas de inclusión, diversidad y equidad, y planes para su implementación. Los temas fueron integrados en 4 líneas de trabajo.

Nuestros focos



INCLUSIÓN LGBT+

Más de 800 miembros y aliados de la Red Global LGBT+ de Dentons y abogada/os de toda la firma celebraron nuestro cuarto Día del Orgullo Global de Dentons (en el IDAHOT - Día Internacional Contra la Homofobia, la Bifobia y la Transfobia) en mayo de 2021.



COLABORACIÓN CON LA COMUNIDAD

Reunimos a abogada/os, fiscalías de empresas y a la comunidad empresarial ampliada en una red global de apoyo mutuo y aprendizaje. Miles de personas de más de 40 países participaron en nuestro Programa Mujeres del Mundo (WOW) durante 2020-21.

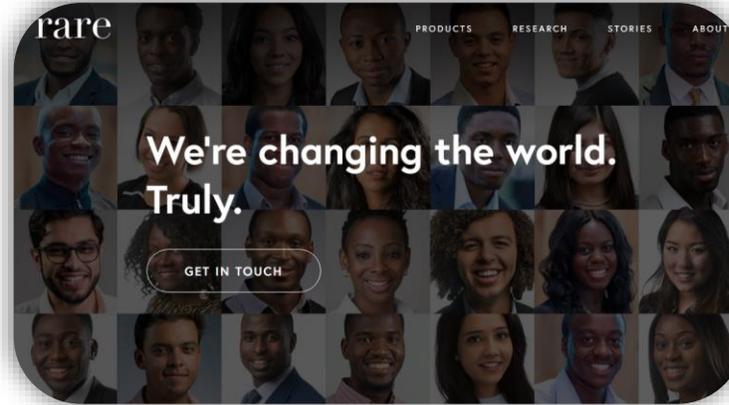
Algunas iniciativas específicas

Somos la primera y única firma chilena en ser parte de la **Red de Empresas Inclusivas – ReIN**



Desarrollamos **Directrices Globales de Apoyo a Personas Transgénero y No Binarias** complementadas con sesiones de concientización para los equipos de RRHH/ Talento en todo el mundo y políticas regionales sobre inclusión de personas trans y no binarias en Australia, Canadá, Nueva Zelanda, Reino Unido y Estados Unidos.

Algunas iniciativas específicas

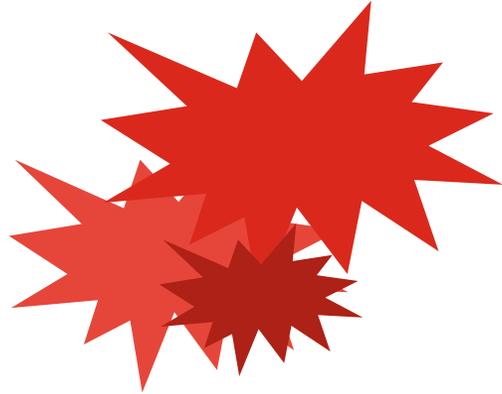


Con el apoyo de una de consultora de propiedad indígena, nuestro Grupo de Trabajo Indígena en Canadá organizó **Círculos de Escucha** para que nuestra gente aprenda, reflexione y comparta preguntas, pensamientos y opiniones sobre cómo podría ser la reconciliación para Dentons y para ellos personalmente.

En Reino Unido, aceleramos nuestros avances en materia de inclusión racial y diversidad con un plan de acción centrado en la sensibilización y promoción del talento negro, asiático y de minorías étnicas. Firmamos el **Compromiso de Reclutamiento Equitativo de RARE**, organizamos seminarios web sobre raza en el trabajo y facilitamos el diálogo sobre raza a nivel interno y externo.

En África estamos comprometidos con el desarrollo de la próxima generación de abogados comerciales y la transformación de la industria legal. En Sudáfrica, somos una orgullosa firma de propiedad negra y apoyamos **la Asociación de Abogados Negros**.

Allyship



Como parte de las iniciativas enfocadas en impulsar el cambio mediante el aprendizaje orientado a la acción, lanzamos la publicación interna **Allyship Playbook**. Este recurso está disponible para todos en Dentons destacando la importancia del rol de ser un aliado en la agenda más amplia de ID&E (Inclusión, Diversidad y Equidad).

Allyship Playbook examina la importancia del apoyo a las minorías en el lugar de trabajo y ofrece consejos prácticos sobre cómo ser un aliado eficaz.

Midiendo nuestro compromiso

Dentons en el mundo



Representación



En 2021, nombramos a la primera Directora de Inclusión y Diversidad de Dentons, Kate Broer, quien depende directamente de nuestro CEO.



Au revoir!

Dentons Larraín Rencoret

Carolina del Río | carolina.delrio@dentons.com

Av. Apoquindo 3885, piso 18
Las Condes, Santiago
Chile
T +56 2 2411 9200

Dentons is designed to be different. As the world's largest law firm with 20,000 professionals in over 200 locations in more than 80 countries, we can help you grow, protect, operate and finance your business. Our polycentric and purpose-driven approach, together with our commitment to inclusion, diversity, equity and ESG, ensures we challenge the status quo to stay focused on what matters most to you. www.dentons.com.

© 2022 Dentons. Dentons is a global legal practice providing client services worldwide through its member firms and affiliates. This publication is not designed to provide legal advice and you should not take, or refrain from taking, action based on its content. Please see dentons.com for Legal Notices.

Conversatorio Q&A – Panel 1

(10h00-10h30)

Con la participación de Nexans y Schneider Electric Chile y en presencia de :

- ✓ **Sra Gabriela Rosero Moncayo**, Directora ONU Mujeres
- ✓ **Sra Tatiana Hernández Comandini**, Jefa División Políticas de Igualdad, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
- ✓ **Sra Arlette Martínez**, Jefa Departamento Derechos Fundamentales, Ministerio del Trabajo y Previsión Social
- ✓ **Sra Daniela López Leiva**, Encargada de Transversalización de Género, Ministerio del Trabajo y Previsión Social



Coffe Break

(10h30-10h45)

Panel 2 “Inclusión Laboral : avances y logros del Círculo DI”

(10.45-11.45)

Moderada Peter Loch, Fundación Wazu

Inclusión Laboral Multicultural

2022



TEAMWORK



NUESTROS SERVICIOS

Outsourcing

Externaliza tus procesos y reduce tus costos

Servicios Transitorios

Contratación de personal a tu medida

Payroll

Administramos tu nómina para que te enfoques en tu negocio

Reclutamiento y Selección

Encontramos el talento que buscas

Capacitación

Llevamos a tus colaboradores al siguiente nivel



SERVICIOS TEAMWORK

1. OUTSOURCING

2. SERVICIOS TRANSITORIOS

Teamwork sitúa a más de 5.000 empleados al año en distintas industrias y sectores.

TEAMWORK

SERVICIOS TEAMWORK

3. PAYROLL

Gestionamos el ciclo completo del pago de remuneraciones de forma óptima y confiable.



TEAMWORK

SERVICIOS TEAMWORK

TEAMWORK

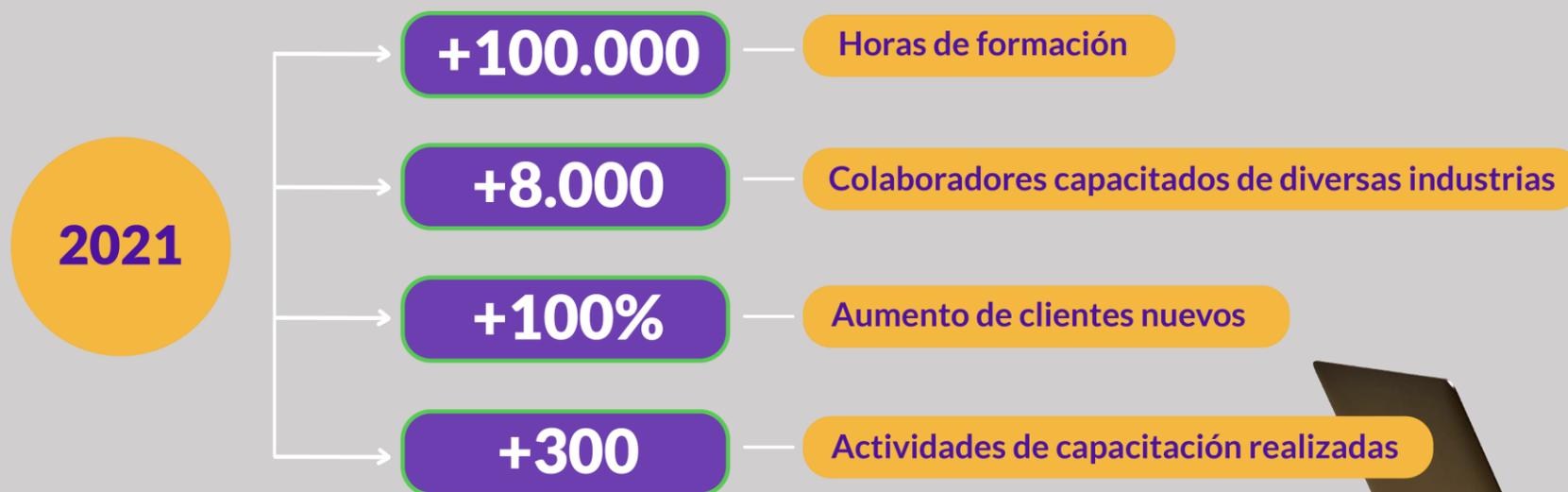
4. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Ayudamos a las empresas a encontrar el talento que necesitan de manera rápida y precisa.



SERVICIOS TEAMWORK

5. CAPACITACIÓN



TEAMclass



ACERCA DE TEAMWORK

TEAMWORK

MINERÍA

ENERGÍA

LOGÍSTICA

RETAIL

TELECOMUNICACIONES

AUTOMOTRIZ

PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS

SALUD

CEMENTERA

BANCARIA



PRESENCIA NACIONAL

TEAMWORK

REGIÓN METROPOLITANA

CASA CENTRAL

Providencia / 900m²

LA CONCEPCIÓN

Pedro de Valdivia / 450m²

MAC IVER

Santiago / 400m²

REGIONES

CALAMA

VIÑA DEL MAR

CORONEL

PUERTO MONTT



DEFINICIÓN

- *La inclusión laboral es un esfuerzo organizacional que incluye diversas prácticas para que diferentes grupos sean tratados por igual. Estas diferencias pueden ser: nacionalidad, edad, raza, etnia, tener alguna discapacidad, entre otros.*



¿QUÉ ENTENDEMOS POR EMPRESA INTERCULTURAL?

TEAMWORK

- Para que un espacio laboral tenga esa característica debe ser un lugar donde la institucionalidad misma promueva e intencione que las relaciones entre sus trabajadores se den de manera igualitaria.
- En un espacio de respeto para todas las personas que trabajen ahí, es decir, facilita que se genere intercambio y enriquecimiento cultural entre quienes lo componen.
- La diversidad cultural como pieza estratégica para la sostenibilidad de la empresa.



TENDENCIAS DE LA MIGRACIÓN INTERNACIONAL

TEAMWORK

Más de 1000 millones migrantes:

- 281 millones de migrantes internacionales.
- 740 millones de migrantes internos.
- 3,6% es el porcentaje de la población migrante internacional.
- Edad X 39 AÑOS.
- Principal razón: laboral.



TENDENCIAS DE LA MIGRACIÓN INTERNACIONAL

Datos por Continente:

- América: 14,8 millones
- Europa: 86,7 millones
- Asia: 85,6 millones
- Norteamérica: 58,7 millones
- Oceanía: 9,4 millones
- Africa: 25,4 millones



DATOS SOCIOECONÓMICOS DE LA MIGRACIÓN



- 6,7 trillones de dólares al PIB Mundial (9,4% del PIB).
- US\$40.000 países de ingreso bajo y medio.
- 17,2 millones de personas migran por razones climáticas (144 países, 2020).
- Chile 7% a 8% del total de la población (x OCDE 14%).
- Entre todos los trabajadores migrantes del mundo aproximadamente el 41,5% eran mujeres y 58,5% eran hombres.

UN BUEN EJEMPLO EN CHILE

LEY 21.015 (INCLUSIÓN)

Ley 21.275, en ella, se establece que toda empresa deberá capacitar a un trabajador de RR.HH con conocimientos específicos “en materias que fomenten la inclusión laboral de las personas con discapacidad”.

También deberán elaborar y ejecutar anualmente programas de capacitación de su personal. El objetivo es otorgar herramientas para una efectiva inclusión laboral dentro de la empresa.



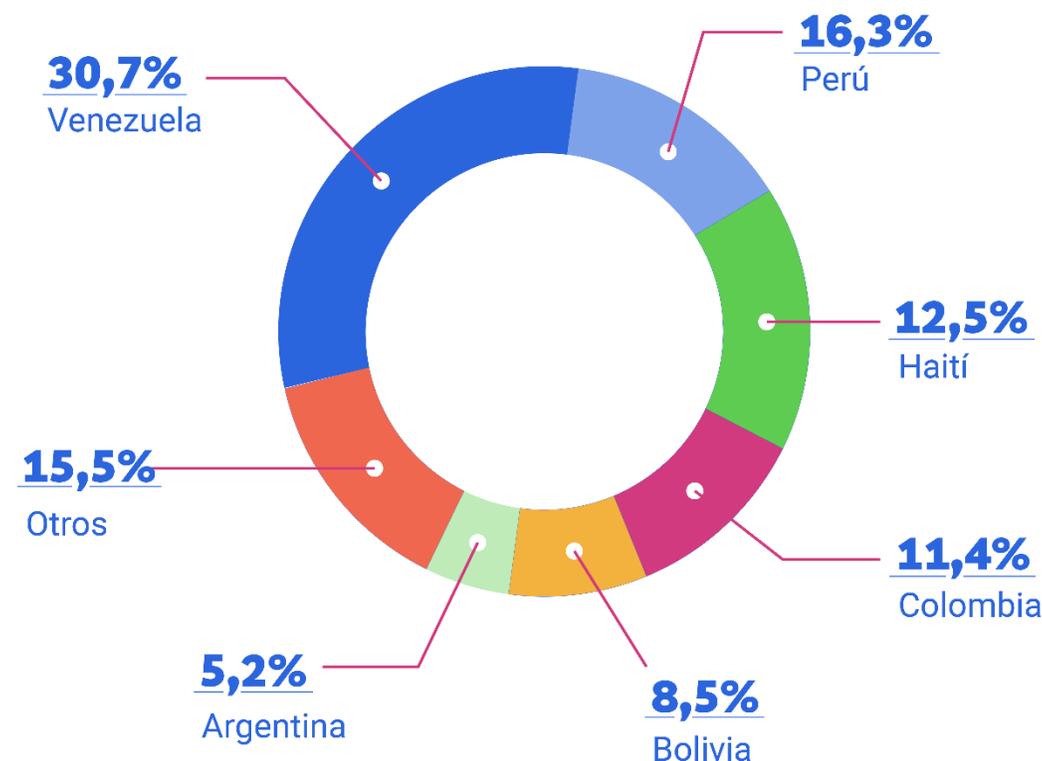
POBLACIÓN MIGRANTE EN CHILE

1.462.103

Personas migrantes viven en Chile: que corresponden al 7,5%* de la población del país.

Estimación actualizada a Diciembre de 2020, entregada por el Departamento de Extranjería y Migración (DEM) y el Instituto Nacional de Estadística (INE).

*El porcentaje que representa la población migrante en relación al total en 2020 se aproxima utilizando como total poblacional la proyección INE a 2020 con base Censo 2017.



Fuente: Análisis desde S/M a partir de Estimaciones del Instituto Nacional de Estadísticas y el Departamento de Extranjería y Migración a diciembre 2020.

EQUIDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

TEAMWORK



75%



Del total de nuestro staff, está compuesto por mujeres, quienes ocupan todo tipo de cargos en la empresa.

COM
>> PRO
MISO
MIGRANTE

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN NO DISCRIMINATORIO

TEAMWORK

TEAMWORK

BUSCAMOS:
Técnico en Mantencción (farmacéutica)
Quilpué, V Región

Envíanos tu CV a:
macarena.iturrieta@team-work.cl
+569 6149 6587

TeamWork Chile
50.366 seguidores
1 mes ·

¡Buen día martes red de LinkedIn! 🙌 ¡Estamos buscando!

Técnico en Mantencción para trabajar en farmacéutica en la comuna de Quilpué, V Región. 📍

Funciones principales:
-Ejecutar mantencciones correctivas y preventivas de distintas maquinarias asociadas al rubro y aquellas de apoyo crítico.
-Apoyar técnicamente la mantención de las máquinas del área productiva.
-Mantener las máquinas y equipos de producción funcionando adecuadamente.
-Mantención de máquinas, equipos, estanques, etc. de los sistemas de apoyo crítico incluyendo aires ...ver más

27 · 7 veces compartido

Recomendar · Comentar

Comentar como TeamWork Chile...

TEAMWORK

BUSCAMOS: Apoyo Administrativo Part Time para trabajar en áreas de Recursos Humanos
· Presencial en Providencia o Teletrabajo

Apto personas con discapacidad ♿

Envíanos tu CV a:
maria.zilleruelo@team-work.cl / +569 9543 0978

TeamWork Chile
50.366 seguidores

¡Muy buen día Red de LinkedIn! 🙌 Estamos buscando Apoyo Administrativo Part Time para trabajar en áreas de Recursos Humanos.

- Posibilidad de trabajo presencial en Providencia o Teletrabajo.
- Trabajo Part Time: jornada laboral de 10 hrs semanales, distribuidas en 2 días (horario AM o PM y día a convenir).
- Renta ofrecida acorde al mercado.
- Apto personas con discapacidad.

Si estás interesado/a en este empleo, envía tu CV a:
maria.zilleruelo@team-work.cl 📧
Número de contacto: +569 9543 0978 ...ver más

44 · 3 comentarios · 11 veces compartido

Recomendar · Comentar

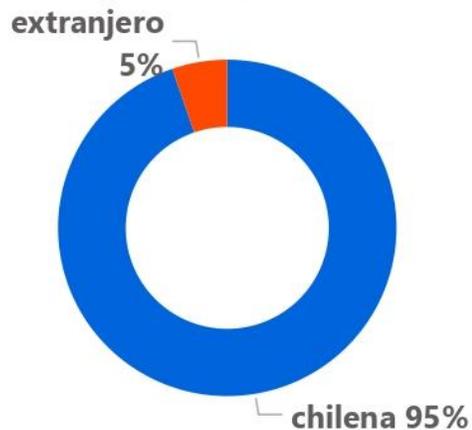
Comentar como TeamWork Chile...



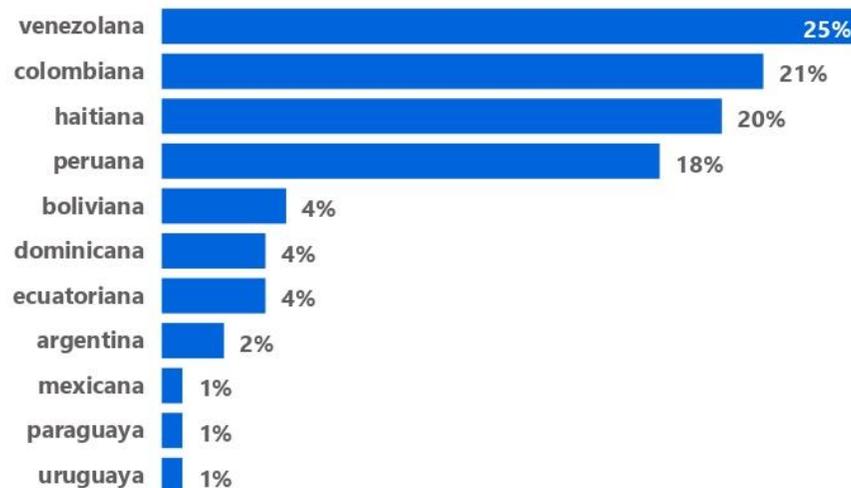
Chilenos
95 %

Extranjeros
5 %

Trabajadores según nacionalidad



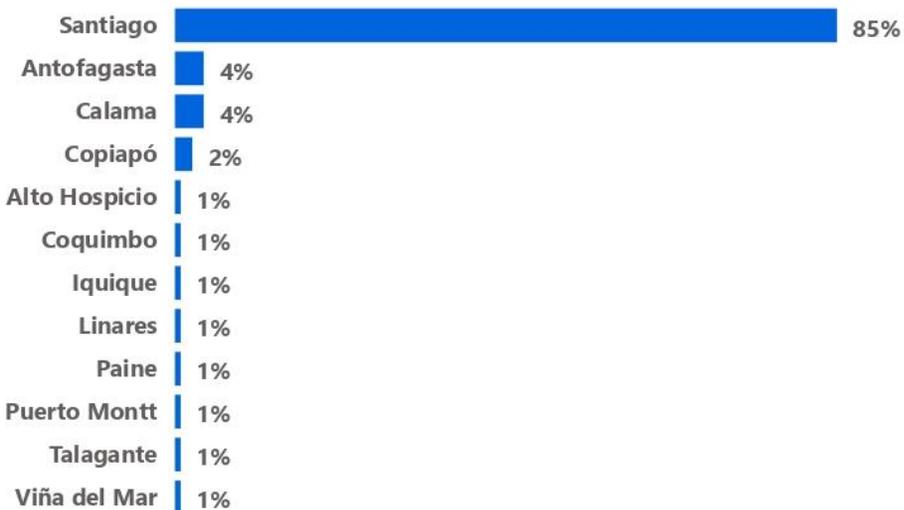
Nacionalidad de trabajadores extranjeros



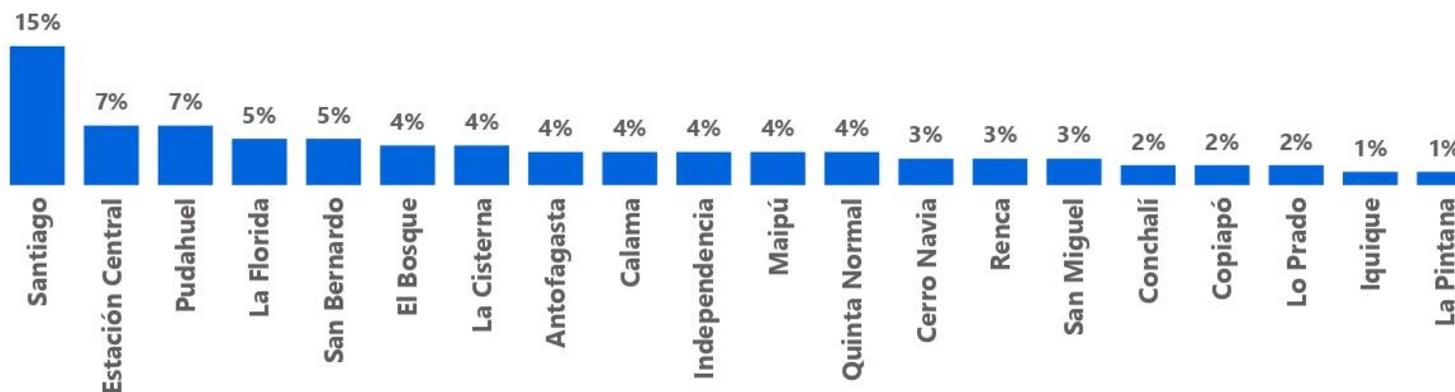
Trabajadores extranjeros según género



Ciudad origen trabajadores extranjeros



Top comunas de origen trabajadores extranjeros



Constante actualización en cuanto a Normativa Laboral

y Legislación específica asociada a Migración y Cumplimiento de la Ley de Inclusión

TEAMWORK

NUEVA LEY DE EXTRANJERÍA Y MIGRACIÓN

ASPECTOS RELEVANTES
SE CREA EL SERVICIO NACIONAL DE MIGRACIONES "SERMIG".

El día 10 de febrero de 2022 se publicó en el Diario Oficial el Decreto Supremo que crea el Servicio Nacional de Migraciones "SERMIG", organismo público descentralizado, hasta el momento perteneciente al Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

• **SE CREAN NUEVAS CATEGORÍAS MIGRATORIAS:** Entraron en vigencia el 12 de febrero de 2022

1 RESIDENCIA TRANSITORIA:

Es aquel permiso que se otorgará a los extranjeros que ingresen al país sin intenciones de establecerse en él, pudiendo permanecer por un periodo limitado de hasta 90 días y prorrogable por el mismo periodo, una sola vez. Es el equivalente al antiguo permiso o visa de turista.

La Permanencia Transitoria NO permite realizar actividades remuneradas, no obstante, sí se puede solicitar un permiso especial para realizar actividades específicas y esporádicas, a par quienes ingresen en calidad de habitante de zona fronteriza, a través de la página del SERMIG.

RECOMENDACIÓN PARA TWI: **Evitar contratar a extranjeros que ingresen bajo tipo de categoría migratoria que les haga que realicen sus actividades remuneradas y solo permite trabajar un máximo de 150 días o hasta la fecha de expiración del pasaporte, si es extranjero.**

TEAMWORK

2 RESIDENCIA TEMPORAL:

En el permiso o visa que se otorga a los extranjeros que tienen el propósito de establecerse en Chile por un tiempo limitado se incluyen 2 años, prorrogables por 2 años más. Esta categoría otorga lo que antiguamente eran los visas temporales, sujeto a contrato y de estudiante.

- Se otorga en calidad de titular o dependiente.
- Los dependientes son:
 - Cónyuge o conviviente del residente temporal.
 - Los hijos del residente temporal, su cónyuge o conviviente, siempre que sean menores de 18 años o sean personas con discapacidad, o los hijos mayores de 18 años pero menores de 24, que se encuentran estudiando en una institución reconocida por Chile.

SOLICITUDES REALIZADAS EN EL EXTRANJERO:

Las solicitudes de permisos de Residencia Temporal deberán realizarse SIEMPRE (salvo las excepciones que se indican en la letra B), desde el extranjero a través de la plataforma electrónica (portal web) del SERMIG. Se debe seleccionar "Totalidad de Residencia Temporal para Extranjeros fuera de Chile", completar el formulario y adjuntar los documentos solicitados.

VIGENCIA Y COMPUTO DE LOS PERMISOS OTORGADOS FUERA DE CHILE: Los extranjeros con el permiso de residencia temporal autorizada dispondrán de un plazo de hasta 90 días corridos para ingresar al país en dicha categoría, contado desde que haya descargado el Estampado Electrónico desde el sistema electrónico del Servicio. La vigencia de los permisos de residencia otorgados fuera de Chile (2 años, prorrogables por 2 años más) se computará desde la fecha de ingreso al país.

PERDIDA DEL PERMISO: Si pasan más de 120 días, desde la emisión del certificado, y el extranjero no ingresa al país, el permiso otorgado pierde su eficacia y no se puede contrar. En caso de tener interés en contar con un permiso de residencia temporal, deberá efectuar una nueva postulación de acuerdo con los regímenes generales.

SOLICITUDES REALIZADAS EN CHILE:

Excepcionalmente se pueden solicitar residencias temporales en territorio nacional en las siguientes circunstancias:

- 1) Solicitudes referidas a la subcategoría Fundadas en razones humanitarias.
- 2) Solicitudes referidas a la subcategoría de reunificación familiar (el extranjero debe acreditar tener vínculos de familia con chilenos o con extranjeros residentes definitivos).
- 3) Solicitudes de personas cuyo estado sea concordante con los objetivos de la Política Nacional de Migración y Extranjería.
- 4) Otros casos debidamente justificados por la Subsecretaría del Interior mediante resolución, previo informe del Servicio, las que también podrán realizarse en territorio nacional.

• Quiénes ya tengan la condición de titular de un permiso de residencia temporal y deseen cambiar de subcategoría migratoria, prorrogar la misma, o cambiar la calidad del permiso de residencia en el caso de los dependientes (cónyuge o titular).

• Los titulares de permanencia transitoria (permiso anterior reemplazado por la residencia temporal) que ingresaron al país antes del 12.02.2022 también podrán postular a un permiso de residencia dentro del territorio nacional.

TEAMWORK

VIGENCIA Y COMPUTO DE LOS PERMISOS OTORGADOS EN CHILE: La vigencia de los permisos otorgados en Chile (2 años, prorrogables por otros 2 años más) se computará desde que el permiso se incorpore en el pasaporte, documento de viaje o registro.

RECOMENDACIÓN PARA TWI: "Totalidad en tránsito" del permiso de Residencia Temporal son aquellos que se emiten desde Chile. Cuando el permiso de residencia temporal se encuentra en trámite, el Servicio otorgará permisos para desarrollar actividades remuneradas. Dicho permiso estará vigente mientras se resuelve la solicitud respectiva.

REGLAS COMUNES APLICABLES PARA LOS PERMISOS SOLICITADOS EN EL EXTRANJERO COMO EN CHILE:

- TANTO EL TITULAR COMO LOS DEPENDIENTES a los que se les haya otorgado el certificado de residencia temporal estarán habilitados para realizar actividades remuneradas.

Se crean SUBCATEGORÍAS DE RESIDENCIA TEMPORAL: La regla general es que se solicite alguna de estas categorías en el extranjero desde la página web del SERMIG (las excepciones están en la letra B anterior).

SE CREAN SUBCATEGORÍAS DENTRO DE LAS CUALES LA MÁS IMPORTANTE SON LAS SIGUIENTES 3:

- 1) Permiso de reunificación familiar (aquel extranjero que acredite ser cónyuge o una figura análoga que produzca efectos equivalentes al matrimonio), padre o madre, hijo menor de edad, hijo con discapacidad, hijo soltero menor de 24 años que se encuentra estudiando, menor de edad que se encuentra bajo su cuidado personal, el cónyuge o un extranjero titular de un permiso de residencia definitiva, podrá acceder a un permiso de residencia temporal.

Los titulares de este permiso podrán desempeñar actividades lícitas remuneradas.

Las solicitudes de permiso de residencia temporal por reunificación familiar deberán ser efectuadas por el chileno o residente definitivo con el cual el extranjero tiene el vínculo de residencia temporal.

- Permiso para extranjeros que desarrollen actividades lícitas remuneradas.
- Contrato de trabajo: Para extranjeros que deseen desarrollar actividades remuneradas bajo vínculo de subordinación o dependencia.

TEAMWORK

REQUISITOS:

- presentar contrato de trabajo, firmado por el empleador ante un notario público chileno, y el extranjero ante el Consulado que sea competente.
- La vigencia del contrato no puede ser inferior a 3 meses
- El objeto del contrato deberá ser coherente con las actividades declaradas por el empleador ante el SII.
- Una vez que el extranjero ingrese al país, el empleador debe cumplir los formalidades de escrituración y de registro electrónico del contrato.

• Oferta de trabajo: También pueden postular (los extranjeros que cuenten con una oferta formal de trabajo emitida por persona notarial o jurídica chilena, protocolizada ante un notario público chileno. Con dichos antecedentes se le otorgará un permiso de residencia temporal por 90 días corridos. La oferta debe ser ocupada por escrito por el extranjero ante el Consulado correspondiente.

Desde el momento que ingresa al país tendrá 60 días para presentar ante el SERMIG una copia autorizada ante notario del contrato de trabajo obtenido con el empleador, que haya emitido la carta oferta, para que se le otorgue el permiso de residencia temporal. Si no se cumple con las condiciones, se dejará sin efecto el permiso de 90 días y se dispondrá el abandono del extranjero, sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal que pudiera imputarse al empleador que emitió la carta oferta.

Permiso de oportunidades tecnológicas: Podrán postular a este permiso los extranjeros que ingresen al país con destino a la Universidad de Ingeniería de la Politécnica Nacional de Migraciones y Extranjería y se les otorga esta disponibilidad de permiso y categoría de Residencia Temporal, para el cual se permite postular en consecuencia con dicho Permiso, una sola vez, durante los primeros 60 días hábiles de vigencia de este permiso.

REGLAS COMUNES A LAS RESIDENCIAS:

- Pago de derechos: Los permisos de residencia y sus prórrogas, los permisos para realizar actividades remuneradas para titulares de permanencia transitoria y todo otro tipo de permiso migratorio, fundado en este último caso en el principio de reciprocidad internacional, están sin efectos el pago de derechos, salvo en aquellos casos expresamente exceptuados.
- Cédula de identidad: Los residentes temporales y definitivos deberán solicitar cédula de identidad ante el Servicio de Registro Civil e Identificación, dentro del plazo de treinta días, contado desde la fecha de entrada en vigencia del respectivo permiso de residencia.

TEAMWORK

RECOMENDACIÓN PARA TWI:

Respecto a las solicitudes realizadas en el extranjero: SOLO PROCESADO CONTRAFOY QUE TIENAN RESIDENCIA TEMPORAL APLICABLE.

- Revisar certificado electrónico otorgado por el SERMIG.
- Una vez emitido dicho certificado, el extranjero (titular o sus dependientes) cuentan con 90 días para ingresar a Chile. Si pasan más de 120 días, desde la emisión del certificado, el permiso otorgado pierde su eficacia y no se puede contrar.
- Verificar la vigencia del permiso de residencia temporal desde la fecha de ingreso al país (2 años, prorrogables por 2 años más).

Respecto a las solicitudes realizadas en Chile:

- Verificar que la subcategoría solicitada por el titular o su dependiente permite hacer labores remuneradas.
- Verificar que se cuenta con el certificado de residencia temporal "en trámite" y pago de derechos.
- Una vez otorgado el permiso (por vía electrónica del SERMIG), verificar el cómputo de la vigencia de la residencia temporal desde que se ha notificado al interesado mediante correo electrónico.

La RESIDENCIA DEFINITIVA: Este permiso permite trabajar SIEMPRE (ejercer labores remuneradas).

- Es el permiso otorgado a los extranjeros que tengan Residencia Temporal vigente, para residir indefinidamente y desarrollar cualquier actividad lícita en el país.

REGLAS COMUNES A AMBAS RESIDENCIAS:

- Pago de derechos: Los permisos de residencia y sus prórrogas, los permisos para realizar actividades remuneradas para titulares de permanencia transitoria y todo otro tipo de permiso migratorio, fundado en este último caso en el principio de reciprocidad internacional, están sin efectos el pago de derechos, salvo en aquellos casos expresamente exceptuados.
- Cédula de identidad: Los residentes temporales y definitivos deberán solicitar cédula de identidad ante el Servicio de Registro Civil e Identificación, dentro del plazo de treinta días, contado desde la fecha de entrada en vigencia del respectivo permiso de residencia.

TEAMWORK

Algunos documentos emitidos por el SERVICIO NACIONAL DE MIGRACIONES, debidamente justificados, incluyen la siguiente forma:

Importante:

Desde la creación del Estampado Electrónico, los extranjeros podrán consultar sus estatus de sus asociaciones en Chile a través del portal SERMIG, sin necesidad de acudir físicamente a las Subsecretaría Registra e Identificación.

ACCIONES COMUNICACIONALES



Teamwork te acompaña

Taller de Cocina Italiana
¡Una entretenida instancia de compartir!

teamworkchile

teamworkchile ¡Buenas tardes! 🇮🇹 El día de ayer en la tarde realizamos un Taller Online de Cocina Italiana 👨🍳 para nuestro equipo con el programa TeamWork Te Acompaña, donde participamos con nuestras familias en una entretenida instancia para cocinar una exquisita 🍰 receta de Noquis al pesto y Tiramisú.

#teamworkteacompañia #equipoteamwork

65 sem

geene5is @ce_de_constanza famosa 🍷

64 sem 1 Me gusta Responder

— Ver respuestas (1)

Ver estadísticas

256 reproducciones

ABRIL 22, 2021

Agrega un comentario... Publicar

Saludo Día del Migrante RRSS

TEAMWORK

DÍA DEL MIGRANTE
- 18 de diciembre 2021

TeamWork Chile
50.379 seguidores
7 meses · 🌐

¡Muy buenos días red de LinkedIn! 🌟 Hoy saludamos a todos nuestros colaboradores y seguidores migrantes en su día, quienes enriquecen día a día nuestra cultura y ambientes laborales. Sabemos que quienes migran de sus países de origen lo hacen siempre buscando una mejor calidad de vida y un mejor futuro para sus familias. Les deseamos siempre bienestar en este camino.

¡Un gran saludo! 🙌

👍❤️ 18 1 vez compartido

Recomendar Comentar

Comentar como TeamWork Chile...

**COM
PRO
MISO
MIGRANTE**

ACCIONES COMUNICACIONALES

TEAMWORK

Fomento a la diversidad

TEAMWORK

BUSCAMOS:
Contador Auditor Jr

Providencia

Envíanos tu CV a:
maria.zilleruelo@team-work.cl
+569 9543 0980

TEAMWORK

Renca

BUSCAMOS:
Administrativo de Recursos Humanos

Envíanos tu CV a:
valeska.gomez@team-work.cl
+569 6830 3161

TEAMWORK

BUSCAMOS:
Técnico en Mantenión (farmacéutica)

Quilpué, V Región

Envíanos tu CV a:
macarena.iturrieta@team-work.cl
+569 6149 6587

TEAMWORK

BUSCAMOS:
Ejecutivo/a Comercial especialista en SSPP Telecomunicaciones

La Serena

Envíanos tu CV a:
diego.fernandez@team-work.cl

TEAMWORK

BUSCAMOS:
Inspector Técnico de Obra (ITO) Hidráulico Antofagasta 7x7

Envíanos tu CV a:
akira.kobayachi@team-work.cl
+569 9226 8919

TEAMWORK

BUSCAMOS:
Inspector de Calidad, área metal mecánica - Antofagasta

Envíanos tu CV a:
valeska.gomez@team-work.cl
+569 6830 3161

TEAMWORK

BUSCAMOS:
Encargados/as de Adquisiciones para trabajar en Viña del Mar, V región.

Envíanos tu CV a:
valeska.gomez@team-work.cl
+569 6830 3161

TEAMWORK

BUSCAMOS:
Electromecánicos

Calama

Envíanos tu CV a:
claudia.cataldo@team-work.cl
+569 6247 1283

TEAMWORK

BUSCAMOS:
Encargado/a de planificación y compras

Renca

Envíanos tu CV a:
haydee.amengual@team-work.cl
+569 7789 2379

TEAMWORK

BUSCAMOS:
Operadoras de Grúa

Lampa

Envíanos tu CV a:
paulina.larrain@team-work.cl
+569 5859 4749

**COM
PRO
MISO
MIGRANTE**

TEAMWORK



Formalización Laboral e Inclusión



TEAMWORK

¡GRACIAS!



TEAMWORK



SEMANA FRANCESA EN CHILE 2022

22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial

SEMINARIO EMPRESARIAL

“Diversidad, Equidad e Inclusión: un compromiso por Chile”

El 24 de noviembre, a partir de las 9:00a.m.
Vía Streaming, por canal Youtube

Contacto
cci_france_chili@camarafrancochilena.cl

AUSPICIAN LA SEMANA FRANCESA 2022



Seminario Empresarial Semana Francesa 2022

Hotel Pullman Vitacura
24 de Noviembre 2022

SEMANA FRANCESA
EN CHILE 2022
22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial



POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



RESTRICTED



INTERNAL



SECRET



Introducción



Introducción – ENGIE y la diversidad e inclusión

ENGIE entiende, además, que **la diversidad y la inclusión** proveen **nuevos modos de pensar** y actuar que enriquecen el trabajo de los equipos, la posición de ENGIE en el mercado y en su posición ante la sociedad.

Esta política busca facilitar la diversidad en los equipos de trabajo y **fomentar un ambiente laboral inclusivo** que implique respetar y valorar las diferencias individuales, así como **garantizar la igualdad de oportunidades** para cada una de las personas integrantes de la compañía.

Lineamientos

En ENGIE promovemos y defendemos activamente los **derechos humanos** de nuestro personal, combatimos la discriminación y buscamos eliminar las desigualdades, creando un ambiente laboral **sano y armonioso, libre de violencia física, laboral y/o psicológica** a través de la prevención, atención y sanción para cualquier tipo de hostigamiento y de cualquier conducta contraria a la moral o los principios éticos que nos rigen, para así **fortalecer la calidad de vida personal y profesional de nuestra gente**, contribuyendo también con acciones de responsabilidad social hacia nuestros grupos de interés.

Lineamientos

Por lo anterior, **queda estrictamente prohibida** cualquier forma de discriminación, maltrato y violencia hacia el personal y entre el personal en materia de **aparición física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económica, de salud o jurídica, embarazo, estado civil o conyugal, religión, opiniones, origen étnico o nacional, preferencias sexuales y/o situación migratoria.**



Compromisos de los colaboradores

- 1 Respetamos las diferencias individuales de **cultura, religión y origen étnico**.
- 2 Promovemos la **igualdad de oportunidades** y el desarrollo para todos los colaboradores y colaboradoras, buscando en todo momento la equidad de género.
- 3 En los procesos de contratación, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas, independientemente de su: **raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil, nacionalidad, discapacidad**, o cualquier otra situación protegida por las leyes locales de cada uno de los países que componen SouthAm.
- 4 Fomentamos un ambiente laboral **de respeto e igualdad**, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.

Compromisos de los colaboradores

- 5 Estamos comprometidos en **la atracción, retención y motivación** de nuestro personal, por lo que nuestro sistema de **compensaciones y beneficios** no hace diferencia alguna entre colaboradores y colaboradoras que desempeñen funciones de responsabilidad similar.
- 6 Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas; impulsando la corresponsabilidad en la **vida laboral, familiar y personal** de nuestros colaboradores y colaboradoras.
- 7 Prohibimos de manera estricta la discriminación en cualquiera de sus expresiones, **como la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo**, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

Compromisos de los colaboradores

- 8 En materia de inclusión, creamos condiciones favorables para la participación de personas en situación de vulnerabilidad social dentro del mercado laboral sin discriminación y **con igualdad de oportunidades en el acceso**, permanencia, remuneración y crecimiento profesional.
- 9 Establecemos medidas específicas en el trabajo diario, que permitan y fomenten la diversidad e inclusión, y **nos comprometemos de manera formal a que todos los compromisos incluidos en esta política se reflejen de manera tangible en nuestros procesos y procedimientos**, en todas las áreas y en todas las empresas que forman parte de SouthAm.

Mecanismo de transparencia

En su compromiso con el actuar transparente y en consonancia con nuestros principios éticos, ENGIE pone a disposición de todos los colaboradores y colaboradoras **la línea de denuncia ética corporativa**, para reportar cualquier sospecha de incumplimiento de la presente política. La línea de denuncia ética tiene por norma la confidencialidad de los denunciantes, así como la integridad e imparcialidad en las investigaciones correspondientes.

Medidas disciplinarias

El incumplimiento a lo descrito en la presente Política podrá generar la **aplicación de medidas disciplinarias** por ENGIE acuerdo con los procedimientos establecidos por los distintos códigos o reglamentos internos en la organización, además de las disposiciones legales locales o federales aplicables en cada caso, y en cada país integrante de SouthAm.





SEMANA FRANCESA EN CHILE 2022

22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial

SEMINARIO EMPRESARIAL

“Diversidad, Equidad e Inclusión: un compromiso por Chile”

*El 24 de noviembre, a partir de las 9:00a.m.
Vía Streaming, por canal Youtube*

Contacto
cci_france_chili@camarafrancochilena.cl

AUSPICIAN LA SEMANA FRANCESA 2022



Seminario Empresarial Semana Francesa 2022

*Hotel Pullman Vitacura
24 de Noviembre 2022*

**SEMANA FRANCESA
EN CHILE 2022**
22º Edición Especial Responsabilidad Social Empresarial



Acercando oportunidades con vocación a la comunidad estudiantil

Beverly Núñez Bitar

Noviembre 24 de 2022





#LegrandImprovingLives



**LEGRAND MEJORANDO VIDAS TRANSFORMANDO LOS ESPACIOS
DONDE LAS PERSONAS VIVEN, TRABAJAN Y SE ENCUENTRAN,
DESARROLLANDO INFRAESTRUCTURAS ELECTRICAS, DIGITALES
Y SOLUCIONES CONECTADAS QUE SEAN SENCILLAS,
INNOVADORAS Y SOSTENIBLES.**



► **Diversity & Inclusion:**

- ▶ Mujeres en posiciones de liderazgo
- ▶ Empoderamiento mujeres en la energía
- ▶ Empleabilidad de jóvenes
- ▶ Certificación GEEIS (Gender Equality European & International Standard)

► **Climate**

- ▶ Disminución de las emisiones de CO2

► **Circular Economy**

- ▶ Disminución del uso de plástico
- ▶ Empaque sustentable

► **Responsible Business**

- ▶ Beneficios mínimos (Serenity On)
- ▶ Salud y seguridad
- ▶ Entrenamiento
- ▶ Satisfacción del cliente
- ▶ Compliance



**CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY**
LEGRAND





#LegrandImprovingLives



Acercando oportunidades con vocación a la comunidad estudiantil

-
- ▶ Alianza Fundación Inspiring Girls
- ▶ Inacap – We solve with Legrand
- ▶ Programa “Ingenieras de Chile”



Alianza Fundación Inspiring Girls

- ▶ Conectar mujeres referentes carreras STEM
- ▶ Formación Speakers y Mentoras
- ▶ Desarrollar habilidades de liderazgo en niñas y adolescentes
- ▶ Speed Dating
- ▶ Visitas colegios/showroom

* Reconocimiento a empresas que Inspiran





We Solve with Legrand

Desafío que permitiera a los alumnos desarrollar su vocación a través de un proyecto de impacto social, con especial foco en el cuidado residencial de personas mayores.

Electricidad en sus diferentes facetas (STEM):

- ▶ Programa Inacap & Legrand
- ▶ Tangibilizar la teoría
- ▶ Productos, estudiantes y sociedad
- ▶ Desarrollar API (Netatmo)



LEGRAND PRODUCTS

Smart Indoor Air Quality Monitor
- Humidity
- CO2 Level
- Noise
- Temperature



SOCIETY

Public housing for the care of the elderly that have assistance staff

03

CHALLENGE
WE SOLVE with
legrand

02



STUDENTS

Group of Inacap University students of different levels studying IT





We Solve with Legrand

- ▶ Convocatoria
- ▶ Evaluación postulantes
- ▶ Kick off
- ▶ Formación
- ▶ Desarrollo
- ▶ Materialización de la solución
- ▶ Hito de cierre (solución)

Ruido, temperature, humedad.....





“Ingenieras de Chile”

Contribuir con el desarrollo de la vida laboral de mujeres profesionales, a través del intercambio de experiencias y conocimientos entre la estudiante y diferentes profesionales de Legrand Chile, con el fin de empoderar y entregar herramientas que aporten en su futura vida laboral.

Pilares

01

Educación : Formación presencial y online con las diferentes áreas de la organización

02

Experiencia : Ciclo de actividades (visita a clientes con agentes comerciales, labores en el CDLB, actividades con MKT (Dist. y DIY), actividades técnica.

03

Acompañamiento: Contará con un mentor en su estadía en la empresa.

04

Desempeño: El estudiante tendrá la posibilidad de realizar su práctica integral y desarrollar su proyecto de título en un área de la empresa



“Ingenieras de Chile”

Etapas del proceso:

- Convocatoria
- Videos de postulación
- Entrevistas y selección
- Bienvenida
- Experiencia y seguimiento
- Ceremonia de cierre
- 6 meses hasta 1 año
- 6 universidades, 2 institutos y 2 colegios



SE PARTE DE ALGO GRANDE
y deja tu huella...

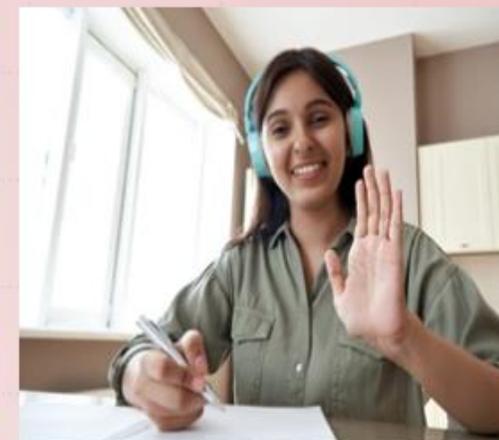
¡Te estamos buscando!

Si estás estudiando Ingeniería y quieres realizar tu pasantía, te invitamos a ser parte de Legrand, que cuenta con más de 30 años de experiencia en la industria eléctrica.

¡No esperes más!
Sé parte de nuestro programa de Ingenier@s de Chile

¿Cómo hacerlo?
Envíanos un correo con tu CV a katherine.larias@legrand.com, en el asunto indicar Pasantía Legrand Chile.

#LegrandImprovingLives | legrand | bticino





La energía, pasión y entrega en cada una de las acciones que desarrollamos contribuye a mejorar vidas.

#LegrandImprovingLives



Acercando oportunidades con vocación a la comunidad estudiantil

Beverly Núñez Bitar

Noviembre 24 de 2022



Conversatorio Q&A – Panel 2

(11h15-11h45)

En presencia de :

- ✓ **Sra Tatiana Hernández Comandini**, Jefa División Políticas de Igualdad, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
- ✓ **Sra Arlette Martínez**, Jefa Departamento Derechos Fundamentales, Ministerio del Trabajo y Previsión Social
- ✓ **Sra Daniela López Leiva**, Encargada de Transversalización de Género, Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Cierre del Foro

(11h45-12h00)

*Francia y su rol en la inclusión laboral en Chile
(Business France y la CCIFC)*



Lanzamiento de los Trofeos RSE 2022 (12h00-12h15)

***Pueden postular a los Trophées Empresariales CCI FC 2022, postulen
hasta el 15 de enero 2023!***

Trophées RSE → [Ver las bases Aquí](#)

Contacto : sarah@camarafrancochilena.cl

Coctel de Networking

Auspician la Semana Francesa 2022

